

PROMICANJE RAVNOPRAVNOSTI ŽENA I MUŠKARACA I ZABRANA DISKRIMINACIJE

1. Promicanje ravnopravnosti spolova

Prijavitelj poštuje i promiče načela ravnopravnosti spolova uključujući i kroz zapošljavanje, rast plaća, edukacije i napredovanje, a čemu će projekt doprinijeti (definirano Europskom socijalnom poveljom).

Nova radna mjesta će biti transparentno oglašena, a odabir djelatnika proveden na načelima nediskriminacije po 2 kriterija odabira: kvalifikacije i radno iskustvo, a temeljem Vodiča za promicanje politike jednakih mogućnosti na radnom mjestu. Prilikom zapošljavanja, plan je da minimalno 50% novozaposlenih osoba budu ženskog spola.

Promicat će se i načela rodne ravnopravnosti u verbalnom i vizualnom izražavanju kao i sudjelovanje žena u svim poslovnim aktivnostima.

Jedan od planiranih rezultata projekta će biti i razvoj smjernica društvene odgovornosti kako bi se osigurale jednake mogućnosti bez obzira na spol te jačanje mehanizama za borbu protiv horizontalne i vertikalne segregacije uz jednake plaće za isti rad i rad jednake vrijednosti.

Provodit će se i edukacije o ravnopravnosti spolova (unutar edukacija o jednakim mogućnostima i nediskriminaciji) – s naglaskom na uklanjanju stereotipa u verbalnom/vizualnom izražavanju, uz izradu prezentacije i s popisom djelatnika koji će prisustvovati samoj edukaciji.

2. Promicanje jednakih mogućnosti i nediskriminacije

Prijavitelj poštuje načela jednakih mogućnosti i nediskriminacije po bilo kojoj osnovi, uključujući zapošljavanje, edukacije i napredovanje, rast plaća, a čemu projekt izravno doprinosi (definirano Europskom socijalnom poveljom).

Nova radna mjesta će biti transparentno oglašena, a odabir djelatnika proveden na načelima nediskriminacije (kriteriji odabira: kvalifikacije i iskustvo), a temeljem Vodiča za promicanje politike jednakih mogućnosti na radnom mjestu. Prilikom zapošljavanja, plan je da minimalno 50% novozaposlenih osoba budu ženskog spola.

Prednost će imati i osobe koje su diskriminirane s obzirom na manjinsku pripadnost, a promicat će se i načela rodne ravnopravnosti (u verbalnom i vizualnom izražavanju) kao i sudjelovanje žena u svim poslovnim aktivnostima.

Jedan od planiranih rezultata projekta će biti i razvoj smjernica društvene odgovornosti kako bi se osigurale jednake mogućnosti bez obzira na bilo koji uzrok diskriminacije te jačanje mehanizama za borbu protiv horizontalne i vertikalne segregacije uz jednake plaće za isti rad i rad jednake vrijednosti.

Tekstovi će biti pisani jednostavnim jezikom za razumijevanje radi osoba s intelektualnim teškoćama te će se voditi računa o rodnoj perspektivi, uključujući i jezični odabir terminologije. Provodit će se i edukacije o jednakim mogućnostima i nediskriminaciji (1 x godišnje) – s naglaskom na uklanjanje stereotipa u verbalnom/vizualnom izražavanju.

PRISTUPAČNOST ZA OSOBE S INVALIDITETOM

3. Pristupačnost građevinama

Ovim projektom daje se velika važnost pristupačnosti građevina za osobe s invaliditetom. Lokacija je prilagođena nesmetanom pristupu, kretanju, boravku i radu osoba s invaliditetom/smanjene pokretljivosti, uključujući klizna vrata te pristup bez stepenica. U osnovnoj građevini u prizemlju hotela smještena je jedna soba prilagođena osobama s invaliditetom i smanjene pokretljivosti. Projektirana je ugradnja dizala prilagođenih osobama s invaliditetom i smanjene pokretljivosti u novoprojektiranoj pratećoj građevini kako bi se osigurao pristup dodatnim sadržajima hotela – wellness i krovna terasa. Sva vrata prostora kojima imaju pristup osobe s invaliditetom i smanjene pokretljivosti su minimalne svijetle širine 90 cm. **Projektom su predviđene mjere prilagodbe prostora kako bi se slijepi i slabovidne osobe što samostalnije kretale unutarjim i vanjskim prostorom. Te prilagodbe uključuju postavljanje taktilnih površina, orijentacijske planove te natpise i oznake na Brailleovom pismu. Taktilno signaliziranje se vrši pomoću linija vodilja na podlozi po kojoj se slijepa ili visoko slabovidna osoba kreće i postavljanjem linija vodilja na zidovima.**

Kako bi se osoba s oštećenjem vida što lakše samostalno kretala, predviđa se označavanje ulaza u građevinu te postavljanje orijentacijskih planova. Orijentacijski planovi prikazuju tlocrt unutrašnjosti građevine, obilježavaju važne detalje poput stubišta, dizala, soba, sanitarija, restorana te ulaze i izlaze, a prate smjer kretanja linija vodilja (taktilnih površina). Uz to, orijentacijski planovi sadrže natpise na standardnom tisku za videće i slabovidne osobe, te na Brailleovom pismu za slijepi.

Pristupačnost informacijama slijepim i slabovidnim osobama osiguravaju se prilagodbom sadržaja na Brailleovom pismu, u zvučnom obliku i odgovarajućom pripremom sadržaja u digitalnom obliku.

4. Informacijsko-komunikacijska pristupačnost

Prijavitelj poštuje načela jednakih mogućnosti i nediskriminacije po bilo kojoj osnovi, uključujući i omogućavanje pristupačnosti osobama s invaliditetom (definirano Europskom socijalnom poveljom), a čemu će projekt izravno doprinijeti.

Nova radna mjesta će biti transparentno oglašena te će se osobama s invaliditetom osigurati pristup selekcijskom postupku kao što će im se jamčiti i pristupačnost poslovnim prilikama.

Po zapošljavanju osoba s invaliditetom provest će se, po potrebi, prilagodbe radnog mjesta i uvjeta, uključujući fizičku i IKT pristupačnost. Navedeno će se uključiti i kroz projekt (a-d) i/ili prilikom zapošljavanja osoba s invaliditetom

a) Pri izradi podstranice i promo materijala za projekt tekstovi će biti pisani jednostavnim jezikom (=adekvatna jezična terminologija, bez simbola i metafora, a s naglaskom na ilustracije) radi lakšeg razumijevanja za osobe s intelektualnim teškoćama. Dodatno, izbjegavat će se dizajn sadržaja koji bi mogao uzrokovati napadaj, uključujući i previše trepćući sadržaj.

b) Podstranica će imati sadržaj prilagođen osobama s oštećenjima (kognitivnim, motoričkim ili osjetilnim).

c) Prilikom izrade promo materijala – Prijavitelj će s odabranim ponuditeljem dogovoriti uvećan tisak te će koristiti boje s izraženim međusobnim kontrastom, a čime će se osigurati „pristupačnost“ za slabovidne osobe.

d) Gdje je moguće, pri korištenju slika na podstranici/promo materijalima osigurat će se tekstualna alternativa.

e) Prilikom zapošljavanja osoba s invaliditetom osigurat će se, između ostalog:

- Prilagodba dokumentacije za slijepe osobe (Braillevo pismo)

- Omogućiti će se da se sve radnje koje se obavljaju pomoću miša mogu obaviti i pomoću tipkovnice uključujući posebne prekidače koji se spajaju na računalo, trackball i posebno osjetljivi joystick

Razumna prilagodba i univerzalni dizajn

Prijavitelj u poslovanju poštuje načela razumne prilagodbe i univerzalnog dizajna, a projekt će istima izravno doprinijeti na način:

po potrebi će se omogućiti prilagodba dokumentacije za slijepe osobe – djelatnike, dok će se klijentima, na zahtjev, omogućiti dostava „outputa“ i na Brilleovom pismu Na taj će se način osigurati jednak način korištenja za sve korisnike (nema segregiranja ili stigmatiziranja).

Također, mogućnost upotrebe tvrtkinih proizvoda i usluga će biti univerzalna, tj. postojat će mogućnost uporabe i za dešnjake i ljevake.

Dizajn istih je jednostavan, bez obzira na korisnikovo iskustvo i (pred)znanje, uključujući i promo materijale koji će biti izrađeni s ciljem osiguranja Vidljivosti.

Pristupačnost ostalih sadržaja i usluga otvorenih ili namijenjenih javnosti

Prijavitelj je predvidio instalaciju dizala prilagođenog osobama s invaliditetom i smanjenom pokretljivošću u novoizgrađenu prateću građevinu, kako bi dostupnost sadržaja wellnesa i krovne terase bila omogućena osobama s invaliditetom.

Time je omogućena pristupačnost osobama s invaliditetom svim ostalim sadržajima i uslugama otvorenih ili namijenjenih javnosti.

Dodatne aktivnosti

Prijavitelj će provesti aktivnost obuke i podizanja razine svijesti za osoblje koje je u kontaktu s javnosti i utvrditi poboljšanja pristupačnosti uz pomoć predstavničkih organizacija kako bi se utvrdila područja koja treba unaprijediti te dobra/loša praksa u upravljanju objektima te iste primijeniti u praksu gdje god je to moguće.

ODRŽIVI RAZVOJ

Zelena javna nabava

Prijavitelj veliki značaj pridaje održivom razvoju i zaštiti okoliša pa tako i kroz doprinos zelenoj javnoj nabavi

Investicije će se pažljivo odabirati uzimajući u obzir učinak na učinkovitost energije i okoliša te će se naručivati rješenja koja imaju manji učinak na okoliš od rješenja s istom osnovnom funkcijom.

Prilikom angažmana tvrtki za pružanje usluga, izradu promo materijala i nabavu opreme promicat će se zelena javna nabava kroz primjenu metode troškova životnog ciklusa (LCC), slijedeći „Strategiju održivog razvoja EU“

Nastavno na prethodno (kao i ostala pitanja vezano uz „Održivi razvoj“), projekt će doprinijeti primjeni zelene javne nabave u 3 područja:

- o Copying and graphic paper
- o Electricity
- o Imaging Equipment

Klimatski izazovi

Sukladno projektnoj dokumentaciji objekt se kompletno rekonstruira i nadograđuje te se dodatno gradi novi objekt. Pri tome se ugrađuje energetske učinkovit sustav grijanja i hlađenja, sustav pripreme potrošne tople vode te se ugrađuje fotonaponska elektrana za potrebe kompleksa. Za ostvarivanje potrebne energije za grijanje i hlađenje ugrađuje se visokoučinkovita dizalica topline zrak - voda. Na takav način dvije trećine energije će se ostvariti iz obnovljivog izvora topline (aerotermaalna energija), a samo jedna trećina iz električne energije te će emisija CO2 objekta biti minimalna. Kako bi se dodatno smanjila potrošnja električne energije u kompleksu se planira ugraditi visokoučinkovita LED rasvjeta.

Korištenjem obnovljivih izvora energije poput dizalica topline i fotonaponskog sustava smanjuju se potrebe za energijom proizvedenom iz fosilnih goriva te se na taj način značajno doprinosi smanjenju emisija stakleničkih plinova.

Kao mjera prilagodbe projekta na klimatske promjene koristit će se energetske učinkoviti potrošači električne energije. Mjere prilagodbe utjecajima klimatskih varijabli riješeno je prilikom samog projektiranja uvažavajući propisane standarde za materijale i nosivost konstrukcija te propisivanje dodatnih mjera zaštite nije potrebno.

Prema provedenoj analizi i procjeni osjetljivosti, izloženosti, ranjivosti i riziku klimatskih promjena na zahvat za planirani zahvat nije utvrđena visoka ranjivost ni za jedan klimatski efekt.

Učinkovitost resursa

Prijavitelj veliki značaj daje održivom razvoju i zaštiti okoliša pa tako i kroz doprinos učinkovitosti resursa. Projektom je predviđeno uvođenje visokoučinkovitih i naprednih sustava hlađenja i ventilacije, LED rasvjete, postavljanje novih sustava za proizvodnju električne energije iz obnovljivih izvora i postavljanje novih sustava za proizvodnju toplinske i rashladne energije, energije za grijanje sanitarne vode te energije za grijanje i hlađenje prostora iz obnovljivih izvora energije. Rekonstrukcijom se podržava kružnost, te se demonstrira učinkovitost u pogledu resursa, prilagodljivost, fleksibilnost i rastavljivost kako bi se omogućila ponovna uporaba i recikliranje. Ishođenjem certifikata EU Ecolabel djelovat će se na učinkovitost resursa kroz korištenje samo prirodnih sredstava u održavanju zelenih površina, kontinuirano smanjivanje neselektivnog otpada, korištenje što više materijala koji se mogu reciklirati. Svi instalirani uređaji za vodu (tuševi s miješalicom, slavine, WC školjke i vodokotlići i slično) su svrstani u prva 2 razreda potrošnje vode EU vodne oznake EU Water Label. Kontrolirat će se potrošnja vode.

Načela zelenog rasta

Projekt sprječava pogoršanje stanja vodnih tijela koji su već u dobrom stanju zaštitom okoliša od štetnih učinaka ispuštanja otpadnih voda odgovarajućim sustavom odvodnje. Građevinski dijelovi i materijali korišteni u rekonstrukciji predmetne građevine ne sadrže azbest niti tvari koje izazivaju veliku zabrinutost, kako je utvrđeno na temelju popisa tvari za koje je potrebno odobrenje iz Priloga XIV. Uredbe (EZ) br. 1907/2006. Građevinski dijelovi i materijali projektirani za korištenje u predmetnoj zgradi koji mogu doći u kontakt sa stanicama emitiraju manje od 0,06 mg formaldehida po m³ materijala ili komponente i manje od 0,001 mg

Terbotz

WINE & BOUTIQUE HOTEL

kategorija 1A i 1B kancerogeni hlapljivi organski spojevi po m3 materijala ili komponente, nakon ispitivanja u skladu s CEN / TS 16516 i ISO 16000-3 ili drugim usporedivim standardiziranim uvjetima ispitivanja i metodom određivanja.

Dodatne aktivnosti

Implementacijom digitalnih tehnologija poput ERP sustava i računalne mreže/sustava i sigurnosnih rješenja upravljanja mrežnom, poslužiteljskom (cloud) i korisničkom IT infrastrukturom pozitivno će se djelovati na racionalno korištenje energije od strane korisnika usluga, praćenje svih sustava energenata, strojnica, pripadajućih IoT komponenta čime se direktno utječe na uštede u potrošnji energenata i smanjenje emisije stakleničkih plinova kroz smanjenje emisije CO2. Predviđen je i sustav pametnih soba. Centraliziranim sustavom upravljanja hotelskim sobama postiže se veća učinkovitost, bolje gospodarenjem nad energijom ostvaruju se uštede, gostu se nudi kvalitetnija usluga, povećava se razina sigurnosti cijelog sustava, osoblje može efikasnije djelovati na temelju stalno svježih informacija.